

PLAN ESTRATÉGICO 2023



ÍNDICE

0. DATOS DE LA ENTIDAD

- 0.1. Historia
- 0.2. Misión
- 0.3. Visión
- 0.4. Valores
- 0.5. Política de calidad
- 0.6. Objetivos a alcanzar

1. PLAN ESTRATÉGICO

- 1.1. Mapa de Procesos de la organización
- 1.2. Organigrama de la Asociación.
- 1.3. Formulación de la Estrategia
 - A. Desarrollo y Evolución de la Asociación.
 - B. Prestación de Servicios y Apoyos.
 - C. Sostenibilidad Económica.

0. DATOS DE LA ENTIDAD

0.0 Datos

NOMBRE:	ASOCIACIÓN ADEMPA
C.I.F.:	G78031473
DOMICILIO:	C/ VILLAVERDE 1, 3 y 5 posterior
LOCALIDAD:	PARLA
CÓDIGO POSTAL:	28981
PROVINCIA:	MADRID
CORREO ELECTRÓNICO:	adempaatenciontemprana@gmail.com secretaria@adempa.org
TELÉFONO:	91 6984311
PERSONA DE CONTACTO:	SUZETE MONTEIRO ROCHA

0.1 Historia

La filosofía que desde 1980 ha inspirado el quehacer de nuestra Asociación se basa en la convicción de que las personas con minusvalía tienen, como cualquier otra persona, su sitio en la sociedad y en la seguridad de que pueden prosperar y acomodarse en él, si somos capaces de ofrecerles apoyos eficaces para conseguirlo.

La Asociación ADEMPA es una organización sin ánimo de lucro, que cuenta con dos centros cedidos por el Exc. Ayuntamiento de Parla; donde se atiende a

TRAYECTORIA en relación con la Comunidad de Madrid.

- El 18 de Junio de 1980 el Gobierno Civil de Madrid resuelve favorablemente la Inscripción en dicho Gobierno de la Asociación Pro Deficientes Mentales de Parla. ADEMPA con el Núm. De Registro Nacional 36.267 y Provincial 3.998.
- A partir del año 1986 la Asociación recibe Subvenciones para sus tratamientos del Servicio Regional de Bienestar Social perteneciente a la Consejería de Salud y Bienestar Social y concursa a ellas hasta el año 2001.
- En Resolución nº 21779/92 de 18 de noviembre de 1992, del Secretario General Técnico, de la Consejería de Integración Social, se concede la Autorización Administrativa como centro de Rehabilitación (Recuperación) ADEMPA.
- El 23 de diciembre de 1999, se acusa recibo del cambio de Denominación del Centro en los términos de Centro de Atención Temprana y Tratamientos ADEMPA.
- El 11 de noviembre del 2001 la Asociación accede al Contrato con La Comunidad de Madrid a través del Instituto Madrileño de Menor y la Familia del *Servicio Especializado de Atención Temprana*, el contrato es por 58 plazas.
- Es declarada de Utilidad Pública en virtud de Orden del 28 de febrero de 2002 por el Ministerio del Interior.

0.2.Misión

ADEMPA es una Asociación de padres y simpatizantes de las personas que presentan discapacidad o riesgo de padecerla, sin ánimo de lucro, cuyo objetivo es promover el bienestar de las personas con discapacidad o riesgo de padecerlas y sus familias, para lograr un desarrollo personal y familiar que les permita alcanzar, en igualdad de oportunidades, el disfrute y ejercicio de sus derechos.

Para llevar a cabo nuestra misión: Se cuenta con un equipo de profesionales especializados en los diferentes ámbitos de actuación. Se desarrollan programas rehabilitadores y habilitadores de calidad relativos a la comunicación y lenguaje, estimulación cognitiva y socio-emocional, al bienestar físico, y actualmente a la actividad laboral y a la integración en la comunidad, a lo largo de su vida. Estas actividades en áreas específicas se encuentran orientadas por los principios de integración social y normalización.

En la actualidad son beneficiarios directos de las actividades de la Asociación son más de 350 personas con discapacidad intelectual o riesgo de padecerla y sus familias.

Se participa de forma activa en los foros de discusión, asociaciones, etc., para impulsar políticas públicas e iniciativas privadas que apoyen la atención integral de personas con discapacidad intelectual y favorezcan la concienciación social. Se gestiona activamente la captación de recursos para el desarrollo y sostenimiento de las distintas actividades.

0.3 Visión

Empoderar a las personas con Diversidad funcional, riesgo de padecerla bajo los principios del modelo de Calidad de Vida, fomentando el conocimiento sobre el colectivo en la sociedad y potenciando una sociedad más inclusiva y accesible, gestionando con transparencia y orientándonos a resultados e impacto social medible.

0.4 Valores

1. **Compromiso ético:** respeto, implicación, humildad, defensa de derechos, transparencia en la gestión y orientados a la persona y a su familia.
2. **Apoyo y seguridad.** Ofrecer los servicios y recursos necesarios a las personas con discapacidad o riesgo de padecerla y sus familias, con el fin de facilitar el ejercicio de sus derechos y satisfacer sus necesidades
3. **Atención específica e individualizada.** Atención centrada en las necesidades y características singulares tanto de la persona con discapacidad o riesgo de padecerla, como de sus familias
4. **Igualdad.** Participación, inclusión. autodeterminación, modelo de colaboración en relación con la familia.

5. **Coordinación y trabajo interdisciplinar.** Promover el trabajo conjunto de profesionales de distintos ámbitos para la consecución del desarrollo integral de la persona.
6. **Prácticas basadas en la evidencia.** Fomentar el aprendizaje continuo para perfeccionar el desempeño de nuestra labor, a través de la investigación y desarrollo de nuevas metodologías e iniciativas que impulsen buenas prácticas y favorezcan la calidad de vida de las personas diversidad funcional o riesgo de padecerla.
7. **Implicación y compromiso.** Fomentar la participación activa y responsable, tanto a nivel personal como institucional, con el fin de alcanzar un alto grado de vinculación e identificación con los fines y objetivos de la organización
8. **Apertura y colaboración.** Promover el desarrollo de redes para intercambiar y compartir experiencias, colaboraciones y asesoramiento con otras entidades e instituciones.

0.5. Política de calidad

Para orientar con éxito la gestión hacia la calidad, la organización define como política general, alcanzar la plena satisfacción de los usuarios, familias, profesionales y de todos los miembros que componen la organización, diferenciándose en su sector, por la excelencia en la atención, apoyo y seguridad de la personas con discapacidad intelectual o riesgo de padecerla y sus familias, a través de la implantación y mantenimiento de un sistema de gestión de calidad según el Modelo ISO 9001:2015.

Para ello, la Asociación ADEMPA se compromete a:

- Liderar e impulsar este Sistema de Gestión de Calidad
- Que sea reconocido, comprendido y desarrollado por todos los niveles de la organización,
- Mantenerlo actualizado,
- Establecer los procedimientos específicos para garantizar la información y participación de todos sus miembros: usuarios, familias, profesionales y/o voluntarios, Junta Directiva,
- Desarrollar una estructura organizativa y una cultura apropiada, asignando los recursos adecuados para su implantación.

0.4. Objetivos a alcanzar

La Asociación Adempa continuará trabajando para conseguir los siguientes objetivos generales:

- θ Desarrollar estructuras de interacción con el entorno familiar y social.

θ Proporcionar atención integral a niños con diversidad funcional o riesgo de padecerla y a sus familias, para mejorar el desarrollo bio-psico-social del niño y el bienestar de la familia.

θ Ofrecer a las personas con diversidad funcional o riesgo de padecerla una respuesta educativa adecuada y de calidad en un entorno que favorezca la inclusión.

θ Proporcionar a los jóvenes con diversidad funcional o riesgo de padecerla los apoyos que precisen para el desarrollo de las habilidades personales, sociales y laborales que les permita integrarse social y laboralmente, en su entorno.

θ Fomentar, facilitar y promover el acceso a actividades físicas y deportivas, en un entorno y condiciones que facilite su integración social.

θ Ofrecer a las personas con diversidad funcional o riesgo de padecerla los recursos y apoyos necesarios para que puedan ejercitar su derecho a un ocio individual y compartido en igualdad de condiciones que el resto de la comunidad.

θ Promover la inclusión socio-laboral del colectivo de personas con diversidad funcional o riesgo de padecerla y, de este modo, favorecer que puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida.

θ Establecer procesos de mejora de calidad de vida para los atendidos y sus familias, a través de los servicios programas de calidad. Los mismos serán estables, contarán con una planificación estratégica, con continuos procesos de auto evaluación y estarán abiertos a la participación y aportación de mejoras de todas las personas que lo integran.

θ Los programas de habilitación, rehabilitación y asistencia se desarrollaran desde un enfoque bio-psico-social y funcional, que facilite el desarrollo personal y la participación social en entornos comunitarios

θ Contar con canales de comunicación e información, para conocer los intereses del colectivo en general, y de las personas que lo integran de manera individual, lo que nos permitirá una reflexión y un análisis sobre la realidad, para ofrecer siempre las respuestas más adecuadas a la misma.

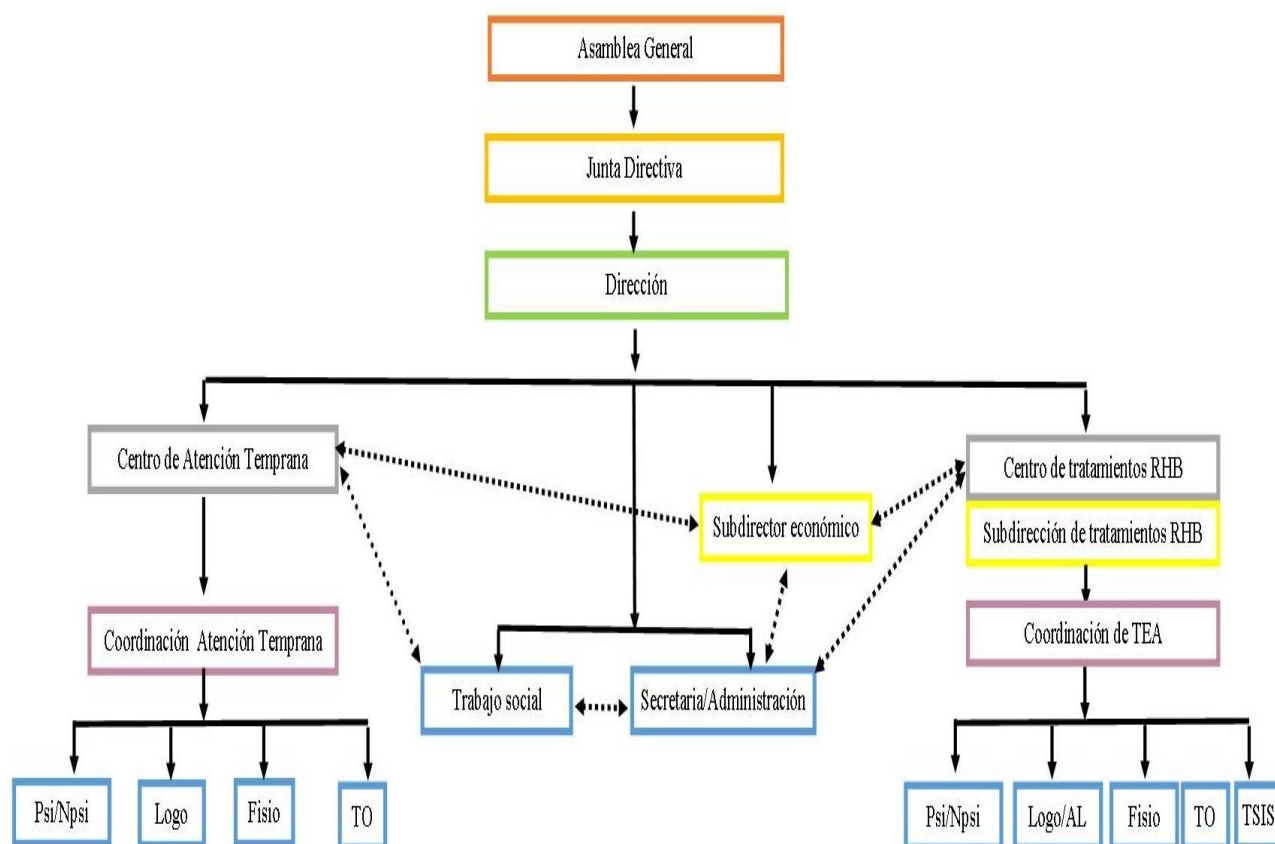
1. PLAN ESTRATEGICO ADEMPA

1.1 MAPA DE PROCESOS DE LA ORGANIZACIÓN

El Mapa de Procesos nos da una visión de conjunto de toda la actividad de la Entidad. Nuestra actividad se divide en 3 tipos de procesos:

- **Estratégicos:** que se ocupan de sentar las bases para la sostenibilidad de la Asociación tanto en el presente como en el futuro y de aproximarla hacia la visión que hemos descrito en las páginas anteriores.
- **Claves u Operativos:** que se ocupan de ordenar y dar sentido y coherencia a todo aquello que hacemos tanto para nuestros usuarios como para sus familias, de tal modo que podamos ser fieles a la misión de la Entidad.
- **Apoyo:** que se ocupan de ordenar la gestión interna de la Entidad para que ésta sea más eficaz y esté al servicio de la misión.

1.2. ORGANIGRAMA DE LA ASOCIACION



1.3 .FORMULACIÓN DE LA ESTRATEGIA.

Como resultado de las aportaciones por parte de la Junta Directiva, familias y equipo técnico responsable de la gestión, dirección y coordinación de los servicios, la Asociación ADEMPA formula un Plan Estratégico para el período 2023-2027, que servirá de guía para identificar los principales retos y acciones a desarrollar.

AREAS ESTRATÉGICAS

A.Desarrollo y Evolución de la Asociación

Objetivos estratégicos:

A.1. Garantizar la mejora continua en las actuaciones de la Asociación, en aras a la mejora de la calidad de vida de las personas con diversidad funcional o riesgo de padecerla o riesgo de padecerla.

- a. Definir e incorporar herramientas de gestión y evaluación de los estándares de calidad de vida de los usuarios, a fin de ofrecer un seguimiento continuado de su bienestar tanto a los profesionales, como a las familias y tutores.
- b. Mantener el Proyecto de Calidad, fomentando su formación y dedicación en esta materia, a fin de proponer e impulsar acciones de mejora, que incluya procesos y protocolos en todos los ámbitos de actuación.
- c. Renovar la Certificación de Calidad de Gestión bajo el modelo de Excelencia ISO 9001:2015, y consolidar el modelo con la participación de todos los grupos de interés de la organización.

A.2. Diseñar y elaborar la planificación de sostenibilidad de la Asociación para el futuro.

- a. Elaborar un plan de contingencias.
- b. Continuar trabajando en la actitud de transparencia.
- c. Establecer procesos y procedimientos para tener una organización eficiente y eficaz.
- d. Formular modelos de participación e implicación de las familias, y en especial de las nuevas generaciones, hermanos y familiares.
- e. Mantener ingresos y controlar los gastos.

A.3. Profesionales

- a. Reforzar el plan de formación general.
- b. Elaborar un programa de formación específica.
- c. Generar espacios de reflexión colectiva.
- d. Concienciar sobre la responsabilidad de transmitir con el ejemplo.

A.4. Impulsar el área de comunicación de la Asociación tanto a nivel interno como externo, y difundir su compromiso social y sensibilización.

- a. Mejorar y dinamizar los canales de comunicación interna, a fin de facilitar la información e implicación de los distintos miembros de la asociación.
- b. Mantener la participación activa en todos aquellos foros que se considere, a fin de favorecer y apoyar la unión del colectivo de la discapacidad.
- c. Difundir la colaboración de las instituciones públicas y entidades privadas que ofrecen colaboración y cofinanciación a la Asociación.
- d. Rediseñar y difundir la imagen corporativa de la Asociación a través de su página WEB, trasladando una imagen actual e innovadora. Valorar su introducción y participación en redes sociales.

A.5. Mantener y desarrollar nuestro compromiso social mediante la defensa de derechos y participación activa en el diseño de políticas públicas en la diversidad funcional o riesgo de padecerla.

- a. Participación en el desarrollo, seguimiento y cumplimiento los Planes de Acción Regional Específico para Personas con Discapacidad en la Comunidad de Madrid.
- b. Mantener nuestra participación en las distintas comisiones de la Federación de Plena Inclusión Madrid, con el fin de apoyar las acciones de mejora que se estimen en los distintos ámbitos de la Educación, Sanidad y Servicios Sociales.
- c. Reclamar la aplicación de la Convención de Derechos Humanos de Personas con Discapacidad, a través de la Entidad con las diversas iniciativas populares.
- d. Ser ciudadanos de pleno derecho y de plena obligación dentro de sus capacidades.
- e. Sensibilizar a la sociedad y reivindicar el estatus de ciudadanos de pleno derecho:
 - Derecho a elegir el modelo de educación
 - Derecho al trabajo

- Derecho al voto
- Derecho a los apoyos que necesita la persona con diversidad funcional o riesgo de padecerla
- Derecho a participar en decisiones que les incumben según su edad
- Derechos fundamentales y obligaciones

B. PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y APOYOS

B.1. Diseñar e implantar programas innovadores enfocados a la satisfacción de las necesidades específicas de las personas con discapacidad y riesgo de padecerla y sus familias.

- a. Promover programas permanentes que mejoren las competencias cognitivas y socioemocionales de las personas con diversidad funcional o riesgo de padecerla o riesgo de padecerla.
- b. Desarrollar y mantener Programas de Formación que favorezcan la integración social y laboral de las personas, mediante la implicación de empresas del mercado laboral abierto.
- c. Introducir nuevas actividades así como iniciativas de ocio que favorezcan el desarrollo personal, disfrute del tiempo libre y la inclusión social de las personas con discapacidad.

C. SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

C.1. Mantener modelos de financiación adecuados a las necesidades de las personas con diversidad funcional o riesgo de padecerla.

- a. Impulsar nuevas vías de financiación mediante la implicación de las empresas a través de su RSC (responsabilidad social corporativa).
- b. Reivindicar la prevalencia de la prestación de los servicios a las personas con discapacidad por parte de los Centros, entidades y asociaciones que vienen prestándolos, frente a la introducción en el mercado de empresas.
- c. Promover acciones que contribuyan a la mejora y sostenibilidad del medio ambiente.